

LATVIJAS BIOZINĀTŅU UN TEHNOLOĢIJU UNIVERSITĀTES

REKTORA VĒLĒŠANU

NOLIKUMS

*izdots saskaņā ar Augstskolu likuma
14.² panta 1.daļas 9.punktu, 17.panta trešo daļu,
Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātes Satversmes 3.2.3.9.punktu*

I. Vispārīgi noteikumi

1. Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātes rektora vēlēšanu nolikums (turpmāk – Nolikums) nosaka Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātes (turpmāk – LBTU) rektora vēlēšanu sagatavošanas, pretendentu atlases un vērtēšanas kārtību, un citus ar vēlēšanām saistītus jautājumus.
2. Saskaņā ar Augstskolu likumu un LBTU Satversmi un šajā Nolikumā noteikto kārtību, LBTU rektoru ievēlē Konvents uz pieciem gadiem.
3. Rektora amata kandidātus atklāta starptautiska konkursa rezultātā izraugās LBTU Padome (turpmāk – Padome) un nominē vienu vai vairākus rektora amata kandidātus Konventam ievēlēšanai rektora amatā.

II. Vēlēšanu sagatavošana

4. Padome izveido Rektora amata kandidātu nominācijas komisiju (turpmāk – Komisija).
5. Komisija sastāv no trīs Padomes locekļiem, LBTU Senāta pārstāvja, LBTU Studentu pašpārvaldes pārstāvja, diviem LBTU Padomnieku konventa pārstāvjiem.
6. Nominācijas komisija ievēl vadītāju no izvirzīto Padomes locekļu vidus un vietnieku. Sekretāra funkcijas nodrošina LBTU Administrācijas nozīmēts pārstāvis.
7. Komisija sagatavo sludinājuma projektu, ar informāciju par rektora amata kandidātam noteiktajām prasībām, iesniedzamajiem dokumentiem, to iesniegšanas termiņu un vietu, kā arī citu papildus informāciju, kuru apstiprina Padome.
8. Sludinājumu publicē LBTU mājaslapā, Nodarbinātības valsts aģentūras vakancu portālā, oficiālajā izdevumā “Latvijas Vēstnesis” un citos Latvijas vai starptautiskos ar augstāko izglītību vai personāla atlasi saistītos portālos, piemēram: www.Euraxess.com latviešu un angļu valodā. Sludinājumā ietver šādu informāciju:
 - 8.1.paziņojumu par vēlēšanu izsludināšanu;
 - 8.2.noteiktās prasības LBTU rektora amata kandidātiem;
 - 8.3.informāciju par dokumentiem, kurus iesniedz pretendenti;
 - 8.4.dokumentu iesniegšanas kārtību;
 - 8.5.dokumentu iesniegšanas termiņu;
 - 8.6.informāciju par atlases procedūru, rektora kompetenci, darba algu un citu informāciju, kas saistīta ar konkursu.

9. Komisijas locekļi nodrošina informācijas konfidencialitāti LBTU rektora kandidātu atlases procesā un apstiprina interešu konflikta neesamību vai atteikšanos no piedalīšanās lēmuma pieņemšanā, ja konstatēs tāda esamību.

III. LBTU rektora amata pretendenta izvirzāmās prasības un iesniedzamie dokumenti

10. Rektora amata kandidātiem tiek izvirzītas šādas prasības:
- 10.1. zinātnes doktora grāds (LBTU stratēģiskās specializācijas jomās ietilpstošajās zinātnes nozarēs un/vai apakšnozarēs vai dabas zinātnēs);
 - 10.2. nevainojama reputācija (t.i. nav iemesla pamatotām šaubām par pretendenta nevainojamu reputāciju un nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo);
 - 10.3. ne mazāk kā piecu gadu darba pieredze vadošā amatā; pieredze vadošā amatā augstākās izglītības un zinātnes jomā uzskatāma par priekšrocību;
 - 10.4. sasniegumi zinātnē un zinātnes vadībā, ko raksturo vismaz šādi pamata kritēriji:
 - 10.4.1. privātā un/vai publiskā finansējuma piesaiste pētniecības un attīstības iniciatīvām, programmām vai projektiem;
 - 10.4.2. pieredze pētniecības un attīstības iniciatīvu, programmu vai projektu izstrādāšanā un īstenošanā, un/vai to vadīšanā;
 - 10.4.3. zinātniskās vai pētnieciskās pārstāvniecības pieredze starptautiskā līmenī (piemēram, ekspertu grupas, starptautiskās nozaru organizācijas, projektu vērtēšanas paneļi u.c.);
 - 10.4.4. publikācijas starptautiski citējamās izdevumos.
 - 10.5. valsts valodas un angļu valodas prasmes vismaz C1 līmenī.
11. Rektora amata kandidātiem tiek izvirzītas šādas papildu prasības:
- 11.1. izpratne par augstākās izglītības iestāžu un zinātnes darbību regulējošiem normatīvajiem dokumentiem;
 - 11.2. izpratne par Eiropas augstākās izglītības telpas attīstības tendencēm;
 - 11.3. akadēmiskā darba pieredze (studiju kursu īstenošana, studiju programmu vadība, darbs studiju noslēguma darbu komisijās, promocijas padomē, profesoru padomē);
 - 11.4. pieredze organizācijas stratēģiskajā, pārvaldības procesu un pārmaiņu vadībā (iestādes stratēģijas izstrādes vadība un īstenošana u.c.);
 - 11.5. orientācija uz attīstību, pozitīvu attiecību veidošana un uzturēšana, komandas vadīšana un stratēģiskais redzējums.
12. Ievēlēšanas gadījumā ir izpildāmas visas Imigrācijas likuma un ar to saistītās reglamentācijas prasības.
13. Rektora amata pretendenti iesniedz šādus dokumentus:
- 13.1. Padomei adresētu motivācijas vēstuli, rektora amata kandidāta apliecinājumu (pielikums Nr.1);
 - 13.2. personīgi parakstītu un datētu dzīves gājuma aprakstu (Curriculum Vitae – Europass formātā), iekļaujot pašvērtējumu par valodu zināšanām;
 - 13.3. redzējumu par LBTU stratēģisko attīstību turpmākajos piecos gados (ne vairāk kā 4000 zīmes);
 - 13.4. izglītību, darba pieredzi un 10. punktā minēto kritēriju (izņemot 10.5. apakšpunktu) izpildi apliecināšu dokumentu kopijas;
 - 13.5. pretendenta parakstītu apliecinājumu par nevainojamu reputāciju. (iekļauts pielikumā Nr.1).

14. Pretendents pieteikumu var iesniegt vienā no šādiem veidiem:
 - 14.1. elektroniska dokumenta veidā, izmantojot drošu elektronisko parakstu un nosūtot uz elektroniskā pasta adresi: konkurss@lbtu.lv
 - 14.2. nosūtot pa pastu vai iesniedzot klātienē, pašrocīgi parakstītu, ievietotu slēgtā aploksnē ar norādi “Nominācijas komisijai konkursam uz LBTU rektora amatu”, LBTU Dokumentu pārvaldības daļā 197. kabinetā, Lielā iela 2, Jelgavā. Dokumentu pārvaldības daļa nodrošina saņemtās korespondences reģistrēšanu un neatvērtas aplokšnes savlaicīgu nodošanu Komisijas sekretāram.
15. Komisijas sekretārs reģistrē pretendentu pieteikumus. Konkursā tiek iekļauti tikai pieteikumu iesniegšanas termiņā saņemtie pretendentu pieteikumi.

IV. Pretendentu vērtēšana

16. Pretendentu iesniegtos dokumentus izskata Komisija, un - ja tie atbilst noteiktajām prasībām – iesniedz izvērtēšanai Padomē. Komisija nevirza izvērtēšanai Padomē pretendentu iesniegtos dokumentus, kuri neatbilst normatīvo aktu prasībām un šī Nolikuma prasībām.
17. Komisija ir tiesīga pieprasīt pretendentam komisijas noteiktajā termiņā novērst nepilnības iesniegtajos dokumentos vai iesniegt papildu informāciju.
18. Komisija ir tiesīga vērsties arī citās institūcijās, lai precizētu ar pretendentu saistītu informāciju.
19. Pretendentu izvērtēšanu veic trīs kārtās:
 - 19.1. pirmajā kārtā Komisija vērtē pretendentu un iesniegto dokumentu atbilstību ārējos un iekšējos normatīvajos aktos, kā arī šajā Nolikumā noteiktajām prasībām. Izvērtēšanas rezultātā Komisija pieņem lēmumu par pretendentu tālāku kvalificēšanos.
 - 19.2. Konkursa otrajā kārtā tiek veikta pretendentiem noteikto prasību kvalitatīvā izvērtēšana. Pamatojoties uz prasību kvalitatīvās izvērtēšanas rezultātiem punktos, Nominācijas komisija izvirza līdz pieciem pretendentiem ar lielāko iegūto punktu skaitu turpmākai vērtēšanai Padomē. Izvirzītie pretendenti nedēļas laikā sagatavo izvērstu redzējumu par LBTU stratēģisko attīstību turpmākiem pieciem gadiem, prezentācijai konkursa trešajā kārtā.
 - 19.3. Izvērtēšanas trešajā kārtā Padome vērtē pretendentu:
 - 19.3.1. kompetenci atbilstoši šī Nolikuma 10. un 11. punktā noteiktajām prasībām;
 - 19.3.2. pretendentu iesniegto redzējumu par LBTU stratēģisko attīstību turpmākajos piecos gados.
20. Pretendentu vērtēšanas kārtību nosaka Padome.
21. Padome ir tiesīga intervēt pretendētus slēgtās Padomes sēdēs klātienē vai attālināti. Visiem rektora amata pretendentiem tiek uzdoti vienādi jautājumi, vienādā secībā, ievērojot vienlīdzīgas attieksmes principu. Pretendentam var tikt uzdoti jautājumi angļu valodā, tādējādi pārbaudot pretendenta angļu valodas zināšanu līmeņa atbilstību pretendenta pieteikumā norādītajam zināšanu līmenim.
22. Padome trešajā kārtā var piesaistīt personāla atlasē kompāniju, ekspertus, vai konsultantus, lai izvērtētu pretendentu atbilstību izvirzītajām prasībām, organizētu intervijas, pārliecinātos par pretendentu angļu valodas prasmi, darba pieredzi un profesionālajām zināšanām, izmantojot kompetenču novērtēšanas metodi un personāla atlasē lietojamus rīkus.
23. Pēc pretendentu izvērtēšanas trešajā kārtā Padome pieņem lēmumu virzīt Konventam rektora vēlēšanām konkursa rezultātā izraudzītu vienu vai vairākus rektora amata kandidātus, informējot par to Konventa priekšsēdētāju.

24. Padome LBTU mājaslapā informē LBTU personālu par izraudzītajiem rektora amata kandidātiem, kuri tiek virzīti Konventam, publicējot pretendentu CV un izvērsto redzējumu par LBTU stratēģisko attīstību turpmākajos piecos gados. Padome organizē publiskas rektora amata kandidātu debates vismaz nedēļu pirms rektora vēlēšanām.
25. Ja Komisijas vai Padomes rīcībā ir informācija, kas varētu liecināt, ka pretendenta reputācija nav nevainojama, Komisijai un Padomei ir pienākums izvērtēt to un pieņemt lēmumu par pretendenta tālāku kvalificēšanu turpmākajam vērtēšanas procesam. Pamatojoties uz pieņemto lēmumu, pretendentu var izslēgt no turpmākā vērtēšanas procesa ar vienbalsīgu visu Komisijas vai Padomes locekļu balsojumā pieņemto lēmumu.

V. Vēlēšanu norise

26. Konventa sēde tiek sasaukta, pamatojoties uz Padomes ierosinājumu par LBTU rektora vēlēšanām. Konventa priekšsēdētājs izziņo Konventa sēdi, ievērojot Augstskolu likumā un LBTU Satversmē noteiktos sasaukšanas un izziņošanas termiņus.
27. Komisijas pārstāvis Konventa sēdē ziņo par Padomes lēmumu par rektora amata kandidāta/u izvirzīšanu un izvirzītā kandidāta/u iesniegtajiem dokumentiem.
28. Kandidāts/i iepazīstina Konventa locekļus ar savu redzējumu par LBTU stratēģisko attīstību turpmākajos piecos gados. Konventa locekļi var uzdot jautājumus kandidātam/iem.
29. Rektora vēlēšanas ir aizklātas.
30. Konvents atklāti balsojot, ievēl Balsu skaitīšanas komisiju 3 (trīs) cilvēku sastāvā.
31. Rektors ir ievēlēts, ja par kandidātu nobalso vairāk nekā puse no visiem Konventa locekļiem.
32. Ja pirmajā vēlēšanu kārtā neviens no kandidātiem nav ieguvis nepieciešamo balsu skaitu, balsošana tiek atkārtota, iekļaujot tos pašus kandidātus, un katrā nākamajā balsojumā neiekļaujot to kandidātu, kurš iepriekšējā kārtā saņēmis vismazāko balsu skaitu.
33. Balsojuma rezultātus apstiprina Konventa locekļi, atklāti balsojot, ar klātesošo Konventa locekļu balsu vairākumu.
34. Jaunievelētais rektors stājas amatā pēc iepriekšējā rektora pilnvaru termiņa beigām.

VI. Noslēguma noteikumi

35. Ja Padomes virzītie viens vai vairāki kandidāti Konventā negūst balsu vairākumu, Padomei ir tiesības kādu no kandidātiem virzīt atkārtotai balsošanai Konventā un/vai Padome sešu mēnešu laikā rīko jaunu atklātu starptautisku konkursu.
36. Normatīvajos aktos, un šajā Nolikumā neatrisinātus jautājumus, izlemj Padome un Konvents atbilstoši savai kompetencei.
37. Konkursa laikā pretendentu iesniegtie dokumenti atpakaļ netiek izsniegti, bet tiek nodoti glabāšanai kopā ar Komisijas materiāliem Personāldaļā.
38. Kandidātu atlases un novērtēšanas procesā iegūtā informācija par pretendentiem netiek nodota vai izpausta trešajām personām, kā arī netiek veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos noteikto regulējumu fizisko personas datu aizsardzības jomā.

LBTU Padomes priekšsēdētāja

LBTU Padomes sekretārs

1.pielikums

LBTU rektora amata atlases konkursa kandidāta APLIECINĀJUMS

Es _____
/vārds, uzvārds/

kā kandidāts Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātes (LBTU) 2023. gada LBTU rektora amata kandidātu atlases konkursā **apliecinu**, ka:

1. esmu iepazinies ar LBTU rektora vēlēšanu nolikumu;
2. pilnībā atbilstu nolikuma 10.punktā kandidātam izvirzāmajām obligātajām prasībām, proti:
 - 1) man ir zinātnes doktora grāds. Zinātnes nozare - _____;
 - 2) nevainojama reputācija;
 - 3) sasniegumi zinātnē un zinātnes vadībā;
 - 4) valodu zināšanas (atzīmēt atbilstoši):

	latviešu valoda – dzimtā valoda
	latviešu valoda – vismaz C1 līmenis
	angļu valoda – vismaz C1 līmenis

- 5) ievēlēšanas gadījumā izpildīšu visas Imigrācijas likuma un ar to saistītās normatīvās reglamentācijas prasības;
- 6) ne mazāk kā piecu gadu darba pieredze vadošā amatā;
3. un piekrītu:
 - 1) ievērot likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” noteiktos ierobežojumus un novērsīšu jebkādas iespējamās interešu konflikta situācijas, ja tikšu ievēlēts rektora amatā;
 - 2) valsts amatpersonas statusam un tam noteiktajiem ierobežojumiem;
 - 3) līdz cita kandidāta dalības oficiālai izziņošanai neizpaudīšu ziņas vai netiešas norādes par cita kandidāta dalību atlases konkursā, ja šāda informācija nonāks manā rīcībā.
4. apliecinu, ka normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā atbildu par iesniegto dokumentu un tajos ietverto ziņu pareizību, kā arī šajā apliecinājumā norādīto saistību izpildi.

/vārds, uzvārds/

/paraksts /

Jelgava, 202__gada ____.