APSTIPRINĀTS
ar Latvijas Biozinātņu un tehnoloģiju universitātes
08.06.2026. rektora rīkojumu Nr. 4.3.-4/6

**Valdes locekļa prēmijas noteikšanas kritēriji un to piemērošanas kārtība**

| N.p.k. | Kritērijs | Atbilstošā prēmijas daļa par kritēriju % / EUR | Kritērija novērtējuma varianti | Aprēķinātās prēmijas apmērs,%, EUR |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Kapitālsabiedrības darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā (budžeta izpilde), tai skaitā, bet ne tikai, likviditātes rādītājs, pašu kapitāls, peļņa pret apgrozījumu, peļņa pret aktīviem un saistību apmērs pret aktīviem. | 30% jeb __ EUR no maksimāli iespējamās prēmijas | 1) budžeta izpilde 90-100%<br>2)budžeta izpilde 80-89%;<br>3)budžeta izpilde 70-79%<br>4) budžeta izpilde mazāk par 50% | 1)100%,___EUR<br>2)80%,___EUR<br>3)60%,___EUR<br>4) 0%,___EUR |
| 2. | Vidēja termiņa darbības stratēģijas izpilde un kapitālsabiedrības darbības rezultāti saskaņā ar definētajiem finanšu un nefinanšu mērķiem | 40% jeb___ EUR no maksimāli iespējamās prēmijas | 1)ļoti labi;<br>2)labi;<br>3)apmierinoši;<br>4)neapmierinoši | 1)100%,___EUR<br>2)80%,___EUR<br>3)60%,___EUR<br>4) 0%,___EUR |
| 3. | Valdes locekļa individuālie darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā:<br>• | 30% jeb__ EUR no maksimāli iespējamās prēmijas | 1)ļoti labi;<br>2)labi;<br>3)apmierinoši;<br>4)neapmierinoši | 1)100%,___EUR<br>2)80%,___EUR<br>3)60%,___EUR<br>4)prēmiju neizmaksā |
| | | Maksimālā iespējamā prēmija: 100% jeb _____ EUR | Kopā: (aprēķinātais prēmijas apmērs) EUR<br>_____ | |

1. Lai noteiktu valdes locekļa prēmijas maksimālo apmēru, ņem vērā 25.06.2025. MK noteikumu Nr. 392 2.pielikumu, kapitālsabiedrības iedalījumu pēc lieluma un finansējuma avotiem;
2. lai noteiktu pirmā kritērija izpildi: kapitālsabiedrības darbības rezultātus iepriekšējā pārskata gadā – LBTU rektors novērtējumu sniedz atbilstoši LBTU Kapitālsabiedrību un aģentūras pārvaldības Konsultatīvās padomes atzinumam par kapitālsabiedrības ikgadējā budžeta izpildi attiecībā pret plānoto budžetu;

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

3. lai noteiktu trešā kritērija izpildi; vidēja termiņa darbības stratēģijas izpilde un kapitālsabiedrības darbības rezultāti saskaņā ar definētajiem finanšu un nefinanšu mērķiem - LBTU rektors novērtējumu sniedz atbilstoši LBTU Kapitālsabiedrību un aģentūras pārvaldības Konsultatīvās padomes atzinumam;
4. lai noteiktu trešā kritērija izpildi: valdes locekļa darbības rezultātus iepriekšējā pārskata gadā, viņa ieguldījumu kapitālsabiedrības mērķu sasniegšanā – LBTU rektors novērtējumu sniedz atbilstoši LBTU Kapitālsabiedrību un aģentūras pārvaldības Konsultatīvās padomes atzinumam par katram valdes loceklim individuāli noteikto sasniedzamo darba izpildes rādītāju (KPI) rezultātiem. Gadījumā, ja valdes locekļa individuālās darbības rezultāti iepriekšējā pārskata gadā novērtēti "neapmierinoši", prēmija valdes loceklim netiek izmaksāta, neatkarīgi no pārējos kritērijos saņemtā vērtējuma;
5. prēmijas aprēķinam izmanto valdes locekļa mēneša atlīdzības apmēru, kas bija spēkā iepriekšējā pārskata gada 31. decembrī;
6. ja valdes loceklis amatā nav bijis visu pārskata gadu, prēmijas apmēru nosaka proporcionāli nostrādātajam laika periodam (kalendāra mēnešiem) iepriekšējā pārskata gadā;
7. valdes locekļa prēmijas aprēķins tiek pievienots dalībnieka lēmumam par prēmijas piešķiršanu;
8. lēmuma pieņemšanai par prēmijas piešķiršanu nepieciešamos dokumentus un informāciju sagatavo LBTU atbildīgais darbinieks par kapitālsabiedrībām un iesniedz tos izskatīšanai LBTU Kapitālsabiedrību un aģentūras pārvaldības Konsultatīvās padomē un LBTU rektoram.

DOKUMENTS PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU